



# Quo vadis KI?

**Künstliche Intelligenz als  
Schlüsseltechnologie für die  
Transformation der Arbeitswelt**

18.01.2024



# KI lässt sich grenzenlos denken – wieviel wollen und brauchen wir?



01 | KÜNSTLICHE „INTELLIGENZ“ UMFASST GANZ UNTERSCHIEDLICHE TECHNOLOGIEN UND DENKMUSTER

02 | KI LÖST DIE VIERTE INDUSTRIELLE REVOLUTION MIT ERHEBLICHEM DISRUPTIONSPOTENZIAL AUS

03 | IN DER MODERNEN ARBEITSWELT BIETET KI CHANCEN FÜR EIN NEUES MITEINANDER VON MENSCH UND TECHNOLOGIE

04 | FÜR DIE PFLEGE GEHT KI MIT GANZ NEUEN CHANCEN EINHER

# 01

**Künstliche „Intelligenz“ umfasst ganz  
unterschiedliche Technologien**

18.01.2024

Hinter KI verbirgt sich eine Vielfalt an „Denk“mustern



## Symbolische KI

WENN...,  
DANN...

Sachbearbeiter\*in

## Subsymbolische KI

DATEN-  
GETRIEBEN

MACHINE  
LEARNING

Statiker\*in

NICHT! DATEN-  
GETRIEBEN

REINFORCED  
LEARNING

Wissenschaftler\*in

# 02

## KI löst die vierte industrielle Revolution aus

18.01.2024

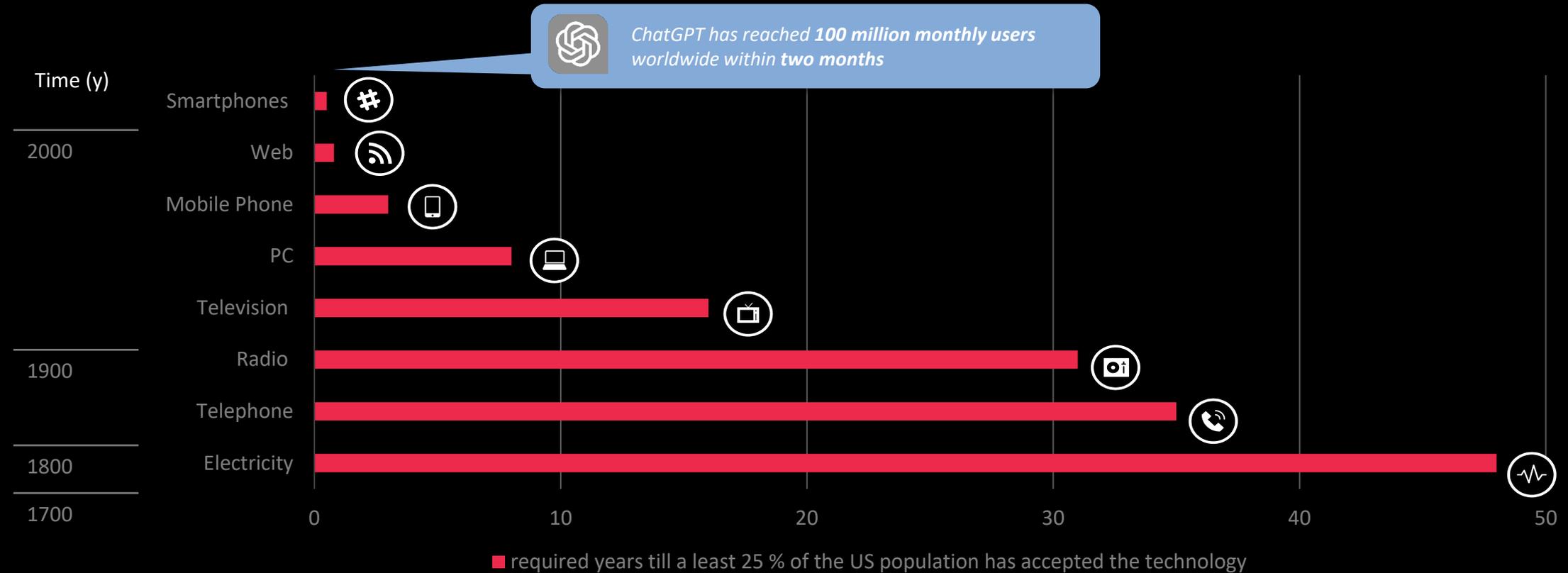
# 2023: DER IPHONE-MOMENT DER KI

KI als disruptive Technologie oder als Hype?



# 2023: DER IPHONE-MOMENT DER KI

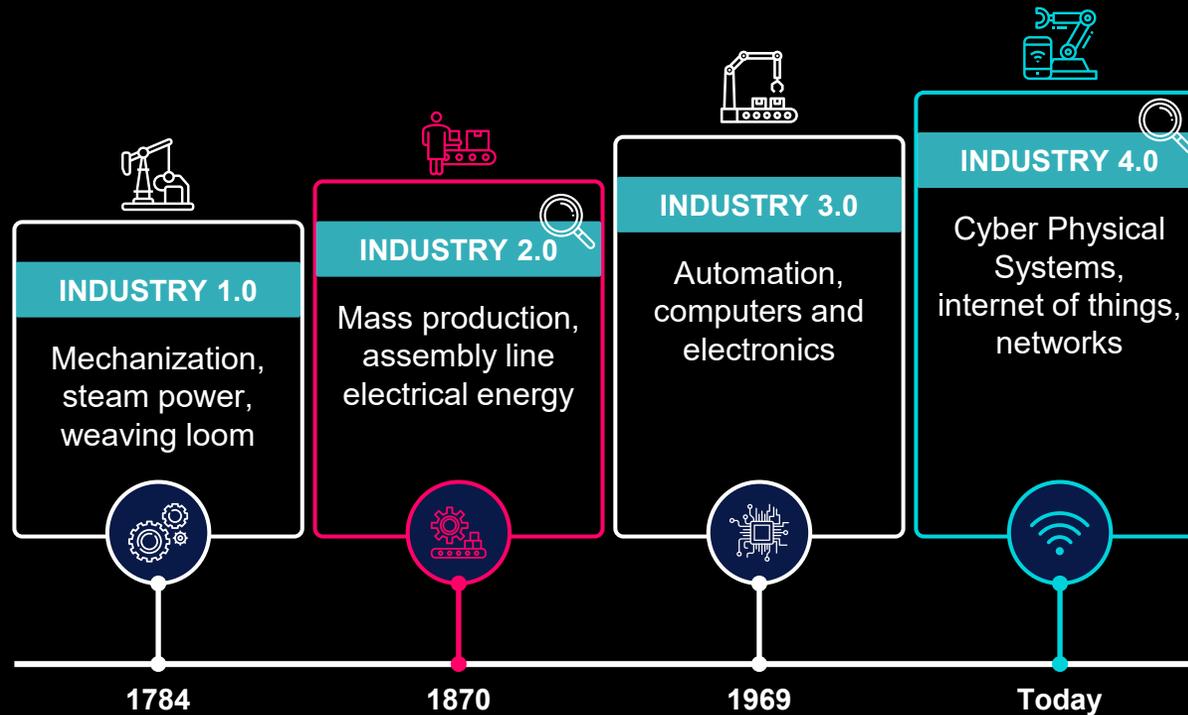
Beschleunigten Innovationszyklen



Source: U.S. Census, Wall Street Journal: <https://marketrealist.com/2015/12/adoption-rates-dizzying-heights/>

# VIERTE INDUSTRIELLE REVOLUTION

KI übernimmt komplexe Aufgaben, die zuvor nur von Menschen bewältigt werden konnten



In the 2nd industrial revolution, physical work was automated by simple, repetitive automation systems

In the 4th industrial revolution, intellectual, cognitive work in particular is automated by artificial intelligence.

# ANWENDUNGSBEREICHE VON KI

Chancen und Risiken für Unternehmen und die Gesellschaft



## GENERATIVE KI



# ANWENDUNGSBEREICHE VON KI

Chancen und Risiken für Unternehmen und die Gesellschaft



## SPRACHVERARBEITUNG

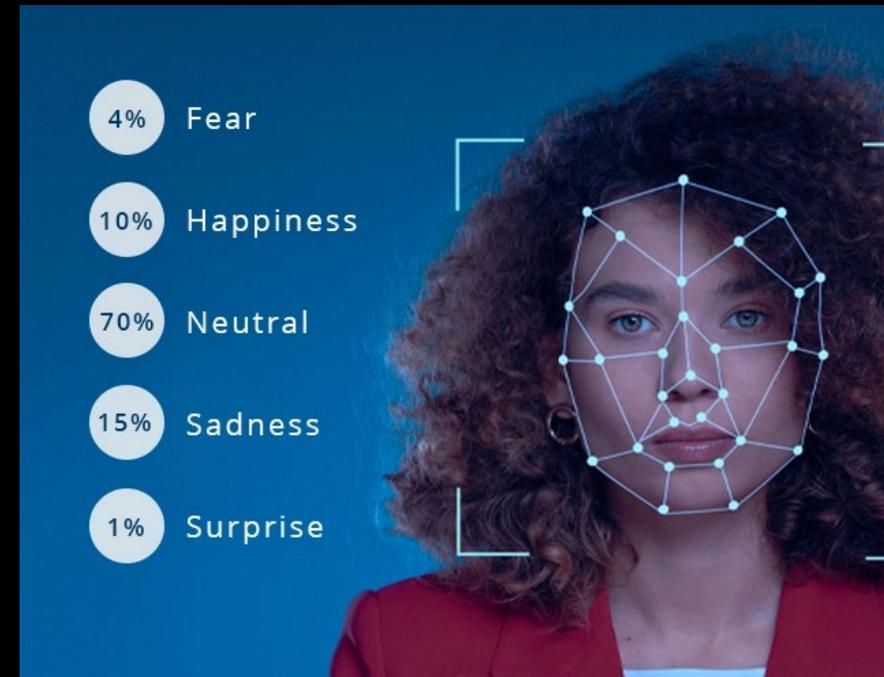


# ANWENDUNGSBEREICHE VON KI

Chancen und Risiken für Unternehmen und die Gesellschaft



## MUSTERERKENNUNG

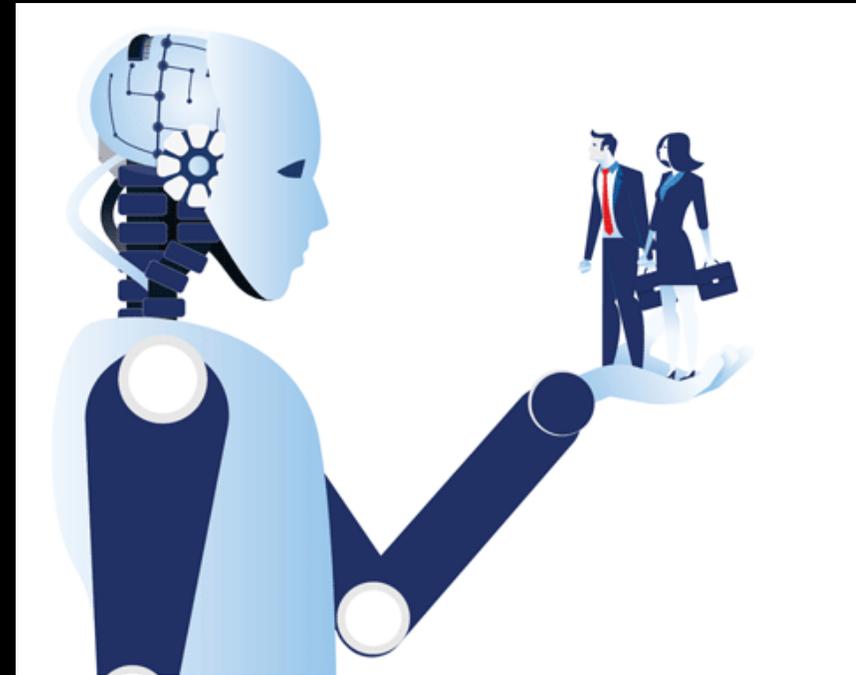
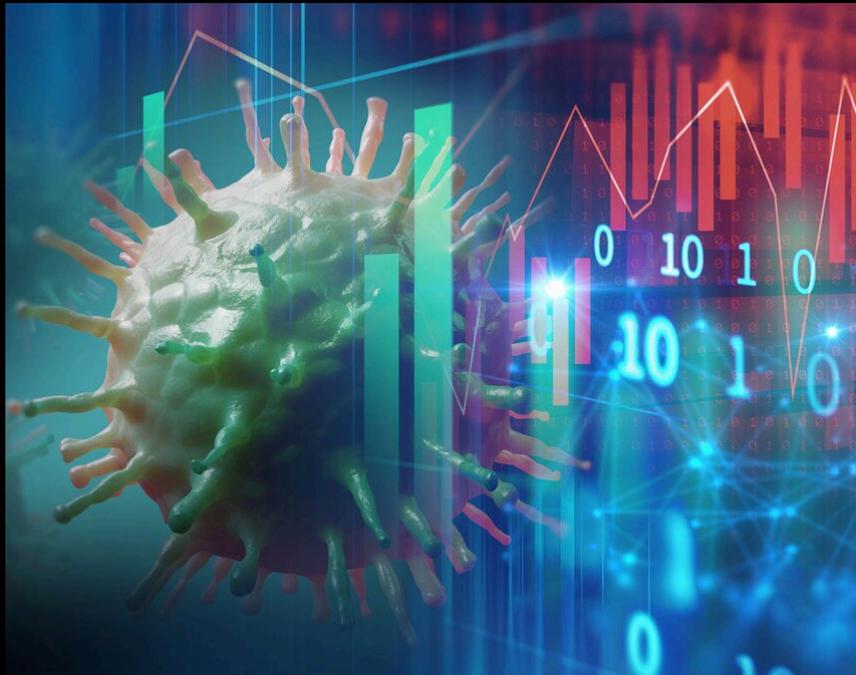


# ANWENDUNGSBEREICHE VON KI

Chancen und Risiken für Unternehmen und die Gesellschaft



## PROGNOSE

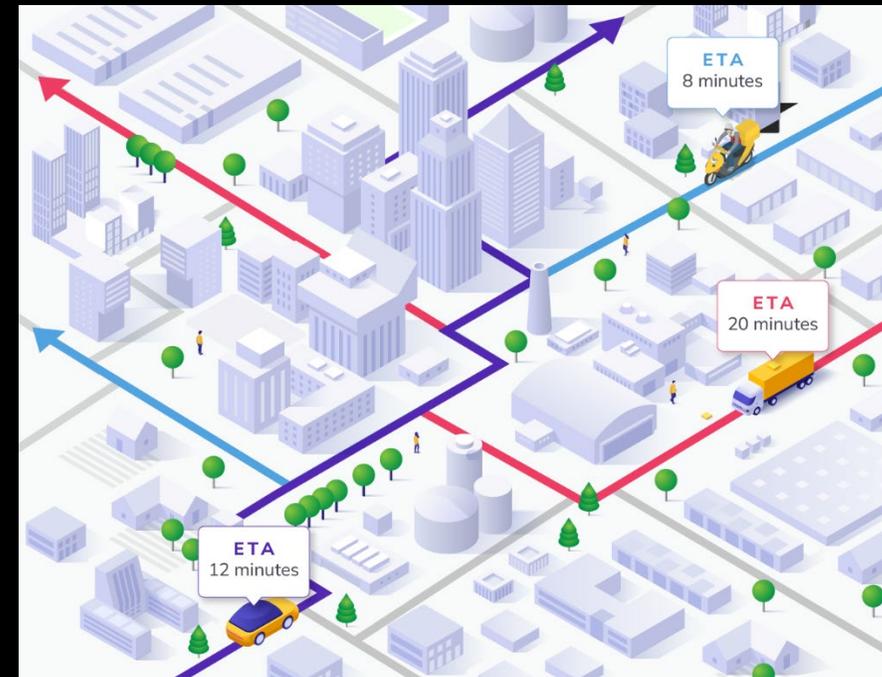


# ANWENDUNGSBEREICHE VON KI

Chancen und Risiken für Unternehmen und die Gesellschaft



## OPTIMIERUNG

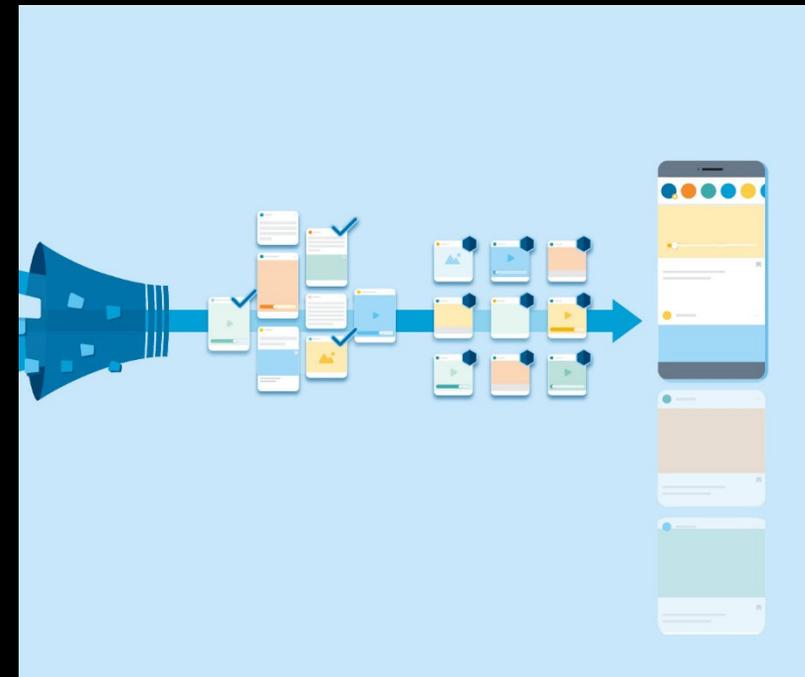
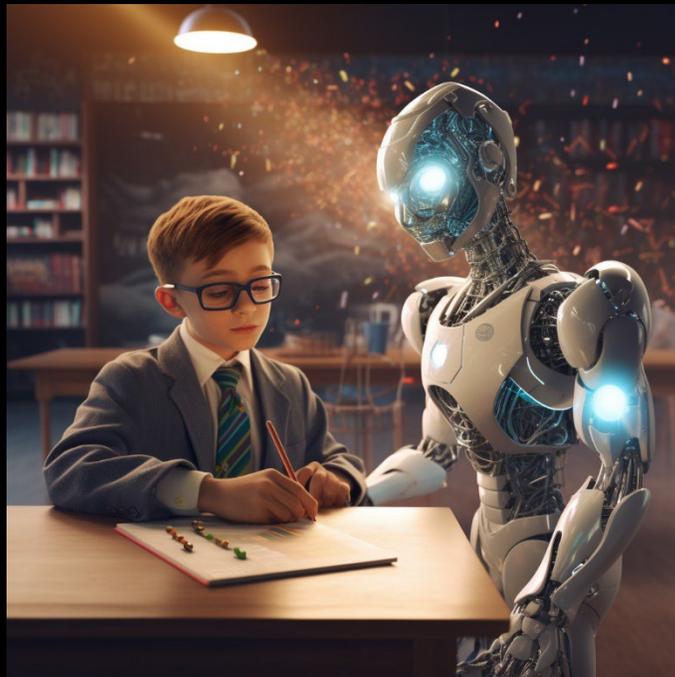


# ANWENDUNGSBEREICHE VON KI

Chancen und Risiken für Unternehmen und die Gesellschaft



## PERSONALISIERUNG

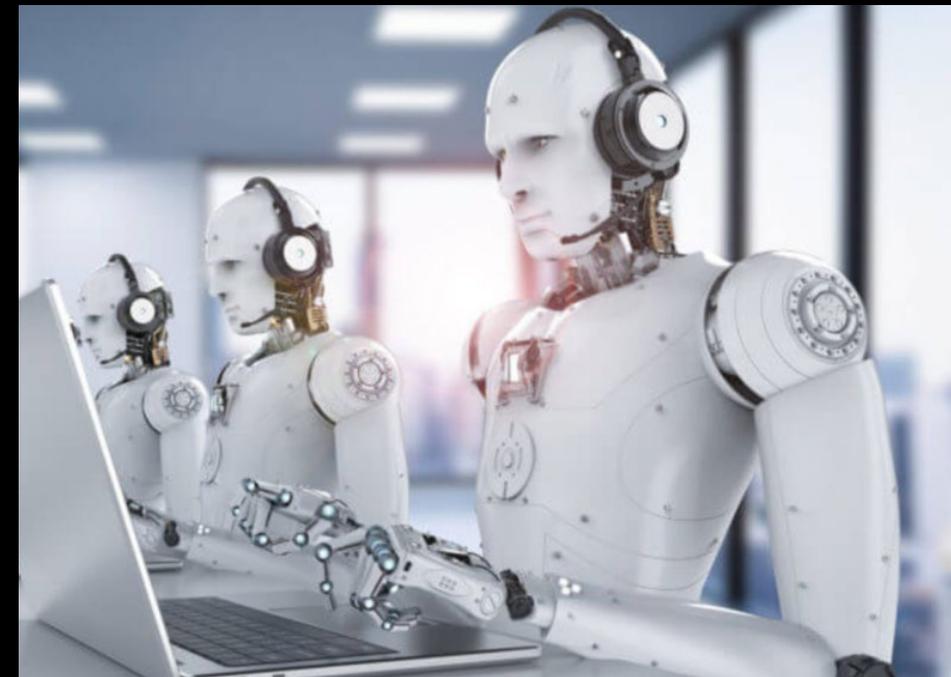


# ANWENDUNGSBEREICHE VON KI

Chancen und Risiken für Unternehmen und die Gesellschaft

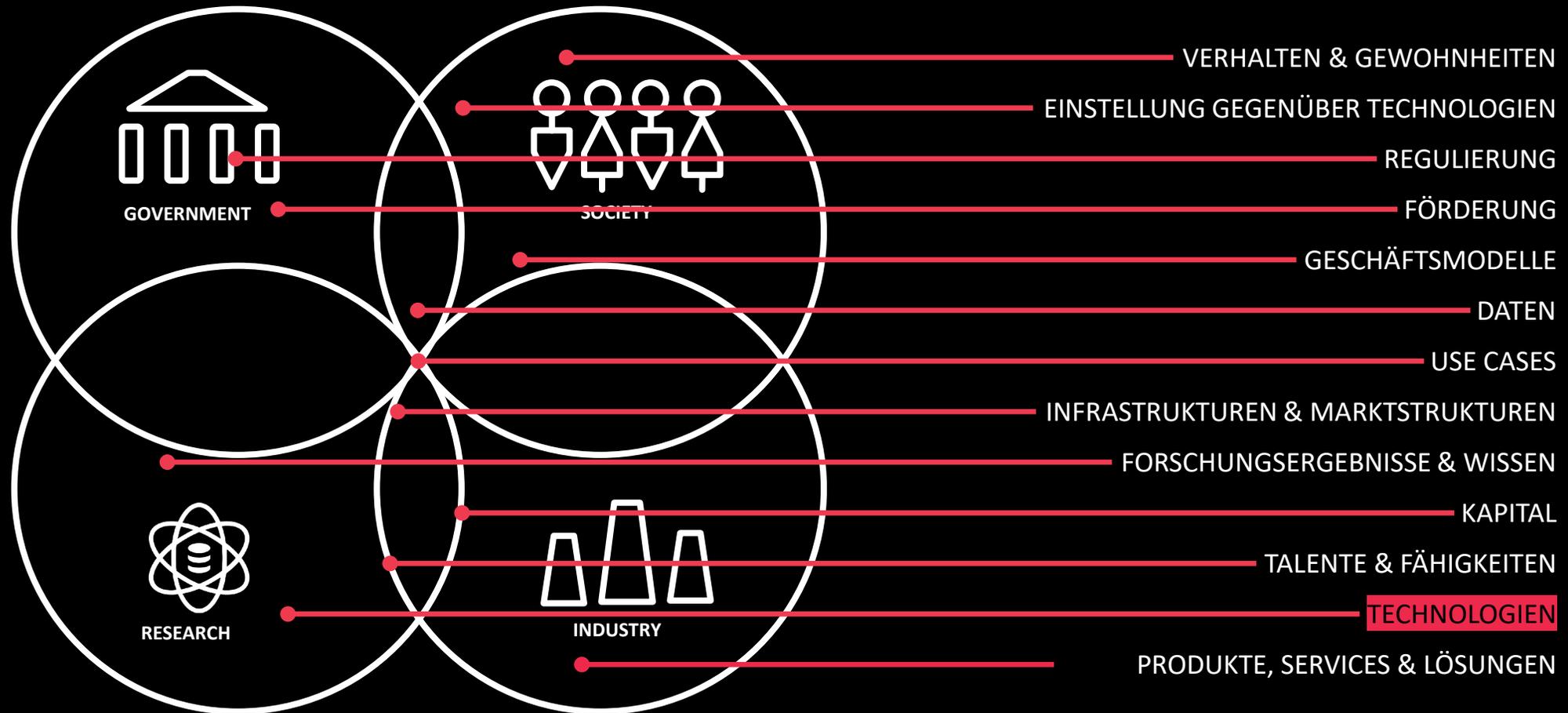


## AUTOMATISIERUNG



# KOMPLEXITÄT VON KI-INNOVATION

Innovation in Ökosystemen als Antwort auf das transformative Potenzial



# 03

**In der modernen Arbeitswelt bietet KI  
Chancen für ein neues Miteinander von  
Mensch und Technologie**

18.01.2024

# In rollenbasierten Organisationsmodellen können sich KI und Mensch gemeinsam entfalten



## KOMMUNIKATION

Kreativarbeit tritt an Stelle des mühsamen Kommunikationsalltags



## KOMPETENZ

KI ermöglicht neue spannende und individualisierte Formen des fortlaufenden Kompetenzerwerbs



## ROLLEN

Rollenbasierte Organisationsmodelle können flexibel auf die neuen "Mitarbeitenden" reagieren



## MANAGEMENT

Interaktive Dateninterpretation tritt an Stelle des endlosen Dialogs mit EXCEL Tabellen

# 04

**Für die Pflege geht KI mit ganz neuen Chancen einher**

18.01.2024

Nach Corona wird der **Fachkräftemangel** zum zentralen **Treiber der Digitalisierung**.

Es gilt, den Fachkräften wirkungsvolle Technologie zur Seite zu stellen  
und damit die Frage zu beantworten:

Wie können wir 2035 mit 25% der Fachkräfte und KI  
die Qualität der pflegerischen Versorgung gewährleisten?

# In fünf Bereichen erhalten Pflegende und Gepflegte in 2035 durch KI Unterstützung



● Vorsorge/  
Pflegeprävention

● Pflegeleistungen

● Pflegeneben-  
tätigkeiten



Pflegeplanung und  
-dokumentation ●

Pflegestruktur-  
planung ●

**Sprechen Sie uns an, oder vernetzen Sie sich mit uns bei LinkedIn!**



**Dr. Florian Schütz**  
Geschäftsführer  
KI Park e.V.



**Dr. Jan Schröder**  
Geschäftsbereichsleiter  
Innovation und  
Vernetzung  
contec GmbH

