

caritas

Contec-Forum 2023

Internationale Fachkräfte für die Pflege

Ein Gewinn für alle !

22.01.2023

Caritasverband Westerwald Rhein-Lahn e.V.

1



Internationale Fachkräfte für die Pflege

Politischer Rückenwind

caritas

Makeitgermany.de

Das Portal der Bundesregierung für **Fachkräfte** aus dem Ausland

„Sie sind eine qualifizierte Fachkraft und möchten in Deutschland arbeiten? Mit dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz verbessern sich ab dem 1. März 2020 die Bestimmungen für Fachkräfte aus Staaten außerhalb der Europäischen Union (Drittstaaten). Hier erfahren Sie was sich mit der neuen Gesetzgebung ändert.“

Make it in Germany

Internationale Fachkräfte für die Pflege

Politischer Rückenwind

caritas

Makeitngermany.de

Das Portal der Bundesregierung für **Arbeitgeber**:

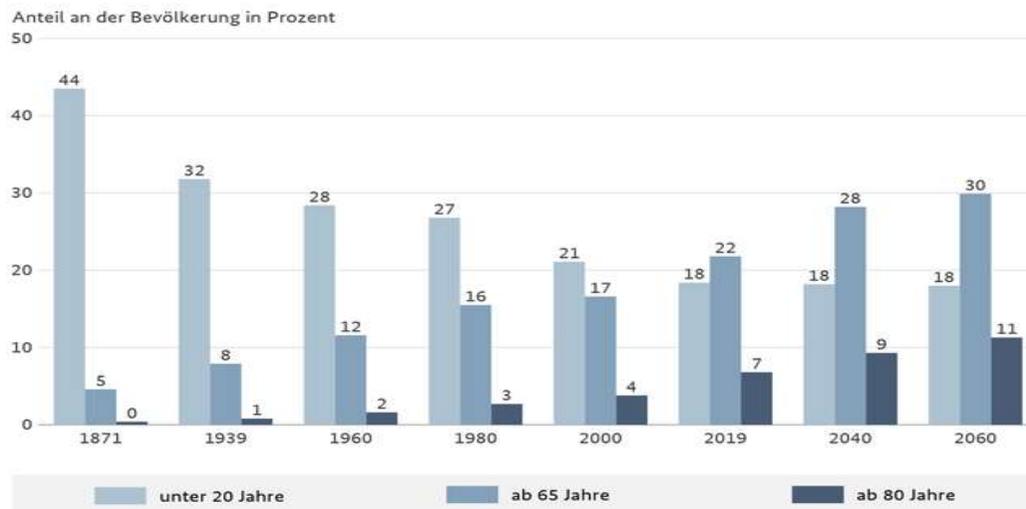
„Ein Gewinn für beide Seiten! (. .) **Mit neuen Herangehensweisen und Erfahrungen aus anderen kulturellen Hintergründen bereichern** ausländische **Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen auch die Unternehmenskultur.** (. .) sichern Sie mit qualifizierten Zuwanderinnen und Zuwandern Ihren Fachkräftebedarf und gewinnen (. . .) gleichzeitig interkulturelle Kompetenzen, die Ihnen neue Chancen (. . .) eröffnen können.

Make it in Germany

Bevölkerungsentwicklung

caritas

Bevölkerung unter 20 Jahren, ab 65 Jahre und ab 80 Jahre (1871-2060*)



* 1871 bis 1939 Reichsgebiet, 1950 bis 1989 Früheres Bundesgebiet und Gebiet der ehemaligen DDR insgesamt, ab 1990 Deutschland

2040 und 2060: Ergebnisse der 14. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung des Bundes und der Länder, Variante 2: Moderate Entwicklung der Fertilität, Lebenserwartung und Wanderung (langfristiger Wanderungssaldo: 206.000 jährlich)

Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (BiB)

Datenquelle: Statistisches Bundesamt, Berechnungen: BiB

Internationale Fachkräfte für die Pflege

caritas

Demographie-Analyse

in unserem Verband zum Start des Projektes (01/2021):

- Wie viele Pflege-Fachkräfte haben wir? **191**
- Wie viele Fachkräfte sind mind. 55 Jahre alt und älter? **90**
- Wie viele Fachkräfte gehen in den nächsten 3 Jahren in Rente? **24**
- Wie viele Auszubildende haben letztes Jahr Examen gemacht? **7**
- Wie viele haben im letzten Jahr mit der Ausbildung begonnen? **8**

➔ Wie sieht es bei Ihnen aus?

caritas

Leitsatz 1:

**„Wir riefen Arbeitskräfte, und es kamen
Menschen.“**

(Max Frisch, 1965)



caritas

Leitsatz 1:

**„Wir riefen Arbeitskräfte, und es kamen
Menschen.“**

Haltung: Wir übernehmen Verantwortung für „Anderleutskinder“!

Leitsatz 2:

Führungsprinzip „Expedition“:

Learning: Wir betreiben „Aktionsforschung“.
(Detlef Friedrich, contec)

caritas

Leitsatz 2:

Führungsprinzip „Expedition“:

Haltung: “Wir wissen nicht, wo es lang geht, aber alle denken mit.“



caritas

Leitsatz 3:

Integration ist ein Langstreckenlauf

Learning: Große und kleine Herausforderungen sind Teil des Weges.



Leitsatz 3:

Integration ist ein Langstreckenlauf

Haltung: Neu-Ankommende haben keine soziale Infrastruktur und benötigen vielfältige Unterstützung in vielen Lebensbereichen.

Leitsatz 4:

„Anthropologisches Interesse“

Learning: Wir durchlaufen eine Diversity-Personalentwicklung auf allen Ebenen.

Leitsatz 4:

„Anthropologisches Interesse“

Haltung: „Oh, wie interessant!“ statt „Oh, wie fremd!“

Positive Konnotation: „Toll, was wir alles dazu lernen.“

Internationale Fachkräfte für die Pflege

Chancen und Risiken – Ein Vergleich

caritas

Modell 1 Anerkennung in Deutschland (vs. Anerkennung im Heimatland)

- Vorteile: Anerkennungsphase ist gleich Integrationszeit
 - die MA können die Deutschkenntnisse wesentlich verbessern und
 - das Pflegesystem in der Alten- und Langzeitpflege gut kennenlernen.
 - Gute Vorbereitung auf den Anpassungslehrgang und die Kenntnisprüfungen möglich.
- Herausforderungen: Die lange „Wartezeit“ der Anerkennungsphase mit
 - Existenzsorgen und Prüfungsängsten;
 - hohen Kosten des Arbeitgebers für ggf. externe Einsätze;
 - Koordinationsaufwand des Arbeitgebers für ggf. externe Einsätze;
 - Abwanderungsrisiko durch externe Praxiseinsätze bei anderen Arbeitgebern (proaktive Abwerbung).
 - Verweildauer beim Arbeitgeber nach Anerkennung

Internationale Fachkräfte für die Pflege

caritas

Sachstand in unserem Verband :

- **Derzeit 3 ausgebildete Pflegefachkräfte von den Philippinen.**
 - Alle sind bereits sehr erfahren und haben zum Teil nach Ausbildung verschiedene, teils auch internationale Stationen durchlaufen.
- Partner ist die Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit (GIZ) und die **Bundesagentur für Arbeit (Projekt TripleWin).**
- Alle Vorbereitungen vor Einreise nach Deutschland werden im Heimatland durch Triple Win unterstützt. Hierzu zählen der Sprachkurs bis **Niveau B1**, ein 4-tägiger Pflegefachkurs sowie die Beantragung des Visums und der Arbeitsmarktzulassung

Internationale Auszubildende für die Pflege

caritas

Sachstand in unserem Verband :

- Nach Einreise der philippinischen Pflegefachkräfte übernimmt das Integrations-Team des Triple-Win Projektes und erledigt die ersten Formalitäten im Integrationsprozess und die Behördengänge.
- Der Anerkennungsprozess, einschließlich des Sprachkurses für das B2 Niveau, wird durch den Arbeitgeber organisiert und von Partnern durchgeführt.
 - Es folgt die Kenntnisprüfung mit der die Fachkraftqualifikation vollständig anerkannt wird.



2023 freuen wir uns auf 3 Pflegefachkräfte aus Indonesien.

caritas



22.01.2023

Caritasverband Westerwald Rhein-Lahn e.V.

17



Internationale Fachkräfte für die Pflege

Chancen und Risiken – Ein Vergleich

caritas

Modell 2 Pflege-Ausbildung in Deutschland:

- Vorteile: Die Ausbildungsphase ist eine „ge-bzw. beschützte“ Integrationszeit.
 - Die Auszubildenden lernen von Beginn an das deutsche (Alten- und Langzeit-) Pflegesystem.
 - Sie haben viel Zeit zur Integration bis zur Übernahme von Fachkraft-Verantwortung.
 - Mit der Generalistik bieten wir eine qualifizierte Ausbildung mit vielfältiger, auch internationaler Zukunftsperspektive an.
- Herausforderungen:
 - Zusammenwirken aller Ausbildungspartner und der Pflegeschule
 - Gutes Sprachniveau ist von Beginn an wichtig
 - „Innerdeutsche Migration“ während der Ausbildung
 - Examens- und Übernahmequote
 - Refinanzierung der Vorlaufkosten im Heimatland (Sprachkurs u.a.)

Internationale Fachkräfte für die Pflege

caritas

Sachstand **August 2021:**

Die ersten 18 Auszubildenden aus Marokko kommen an

- Sehr gut qualifizierte und teils berufserfahrene junge Menschen im Alter zwischen 19 und 31 Jahren
- Sehr gute Betreuung und Kontakt über die Sprachschule
Uni Nachhilfe Wuppertag SSN GmbH
Geschäftsführer Adil Rizki
Kontakt: <https://www.uni-nachhilfe-wuppertal.de/page/imprint>
- Baccalaureate wird anerkannt als Sek I-Schulabschluss;
Sprachkenntnisse auf B2-Niveau
Wichtig: Sprache lernt man durch **miteinander sprechen!**



caritas



22.01.2023

Caritasverband Westerwald Rhein-Lahn e.V.

20



Internationale Fachkräfte für die Pflege

caritas

Sachstand **August 2022:** **38 Auszubildende aus Drittstaaten***

- Pflegeschulen ins „Boot“ bitten: Guter Kontakt zu Lehrenden erforderlich
- Einrichtungen gut vorbereiten: Leitung, PA, Kolleg:innen
Diversity-Kompetenzen entwickeln
- Wohnraum freundlich und durchdacht einrichten („Obstkorb & Wäschetrockner“)
- Begrüßungs-, Integrations- und Mobilitätskonzepte gemeinsam mit Einrichtungen erarbeiten

*Marokko, Syrien, Irak, Palästina, Ukraine und andere Herkunftsländer



caritas

Film SWR Landesschau

<https://www.ardmediathek.de/video/landesschau-rheinland-pfalz/marokkanische-pflege-azubis-im-westerwald/swr-rp/Y3JpZDovL3N3ci5kZS9hZXgvdzE2NjY5Nzl>

22.01.2023

Caritasverband Westerwald Rhein-Lahn e.V.

22



Internationale Fachkräfte für die Pflege

caritas

Kulturtransformation

Einrichtungen und Sozialstationen, Pflegeschulen und viele Menschen in der Region machen sich auf den Weg zu einer (gast-) freundlichen Aufnahmegesellschaft:

- Der erste Tag: Wie möchten wir unsere Neu-Ankommenden begrüßen?
- Azubi-Begrüßungsfest: Interesse an der Heimat-Kultur zeigen
- Azubi-Samstag: Ins (Fach-) Gespräch kommen beim Speed-Dating und World Café
- Brief an ambulant betreute Patient:innen und Angehörige: Untermieter:in gewünscht?
- Praxisanleiter-Tagung: Interne Multiplikator:innen mitnehmen
- Einladung zum Presse-Brunch: Öffentlichkeitsarbeit in der Region
- Mitarbeiterzeitung; Facebook: Internes Projekt-Marketing

caritas



» Zum Azubitag waren Anfang Mai viele Azubis und Mitarbeitende aus dem Bereich der Pflege ins Caritas-Altenzentrum nach Lahnstein gekommen – um sich gegenseitig kennenzulernen.

„Gude“ heißt „Hallo“

Fachkräftemangel in der Pflege: Dem wirkt der Caritasverband Westerwald-

rin im Haus Helena Hachenburg, ergänzt: „Wir haben zum Beispiel schon Ehrenamtliche gefunden,

caritas

Daumen hoch für die Ausbildung bei der Caritas 👍!!
Beste Stimmung herrschte beim mittlerweile zweiten Azubitag des Caritasverbandes Westerwald-Rhein-Lahn. Dazu kamen jetzt rund 40 Pflege-Auszubildenden der ambulanten und stationären Einrichtungen und Dienste des Caritasverbandes im Altenzentrum Haus Helena in Hachenburg zusammen und verbrachten gemeinsam mit den Pflegedienstleistungen, Praxisanleitungen und Caritasdirektorin Stefanie Krones einen informativen, aber vor allem geselligen Tag.
Auf dem Programm standen ein gemeinsames Frühstück, ein gegenseitiges Kennenlernen in Form eines Speed Dating, Impulsvorträge mit interessanten Themen aus dem Bereich der Pflege sowie zum Abschluss ein leckeres marokkanisches Abendessen. 😊👉🌻

👉 Wer mehr über die Ausbildung bei der Caritas erfahren möchte, der findet hier weitere Infos: <https://www.caritas-westerwald-rhein-lahn.de/arbeitsplatzcaritas/ausbildung/ausbildung>

#cvwwrl #westerwald #rheinlahn
#caritasverbandwesterwaldrheinlahn #pflegeberuf
#ausbildung #pflugesuperkraft



22.01.2023

Caritasverband Westerwald Rhein-Lahn e.V.

25



Integration für Fortgeschrittene:

FORTBILDUNG FÜR PFLEGE-AZUBIS ZUM THEMA „FRAGEN AN DIE DEUTSCHE GESCHICHTE“

In Planung für Herbst 2023 in Zusammenarbeit mit*
zu den Themen

- Grundgesetz und Grundrechte
- Lehren aus dem Holocaust
- Gefahren der NS-Ideologie
- Prävention und Antidiskriminierung

- Interaktives didaktisches Konzept: Herz - Kopf - Hand



**ZWEIT
ZEUGEN
e.V.**



*Aktuelle Ausstellung im Landtag Düsseldorf

caritas

Contec-Forum 2023

Internationale Fachkräfte für die Pflege

Wir sind überzeugt: Es lohnt sich!

22.01.2023

Caritasverband Westerwald Rhein-Lahn e.V.

27



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Stefanie Krones



Caritasverband Westerwald Rhein Lahn e.V.
stefanie.krones@cv-ww-rl.de